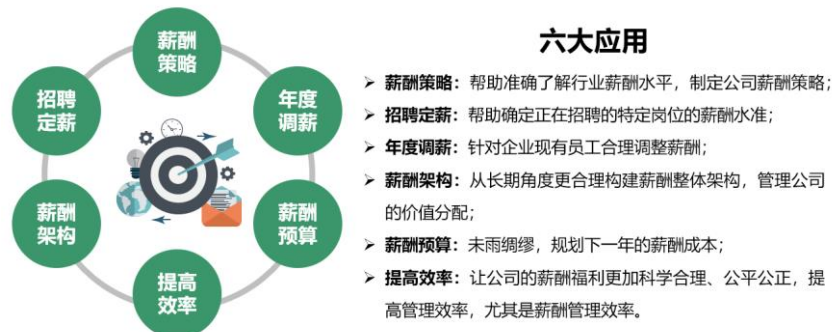


## 2018 年度融资租赁行业薪酬报告

### 核心内容：

报告从薪酬咨询角度出发，体系完善，结构完整。涵盖行业薪酬结构设计原则，各层级前中后台职位薪酬信息全覆盖，并包含不同发展阶段公司薪酬差异系数、不同背景公司薪酬总额差异排序、不同地区薪酬差异系数等，高层、中层、基层等前中后台 80 个岗位的详细年薪、对租赁公司设计薪酬方案具有极强的现实参考性。

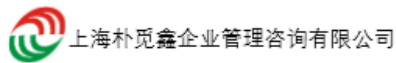
旨在帮助各融资租赁公司了解市场薪酬水平，有效地吸引行业内优秀人才，保留和激励人才。一般用于薪酬策略制定、招聘定薪、年度调薪、薪酬架构构建、薪酬预算制定、提高薪酬管理效率等。



### 核心目录：

- 薪酬数据关键结果发现
- 职层薪酬调整情况
- 租赁公司常见职位序列等级表
- 租赁公司常见薪酬体系结构
- 职位薪酬（年薪）总览

- 各地区薪酬差异系数
- 不同发展阶段公司薪酬差异系数
- 不同背景公司薪酬总额差异排序
- 各类租赁公司薪酬分位采用情况介绍（以上海为例）
- 行业毕业生薪酬数据说明



## CONTENTS 目录

一、参考数据来源说明.....	5
二、薪酬数据关键结果发现.....	6
三、职层薪酬调整情况.....	7
四、薪酬回归分析.....	8
五、租赁公司常见职位序列级等表.....	10
六、租赁公司薪酬总览.....	13
七、职位薪酬数据.....	21
八、各地区薪酬差异系数.....	101
九、不同发展阶段公司薪酬差异系数.....	101
十、不同背景公司薪酬总额差异排序.....	101
十一、各类租赁公司薪酬分位采用情况介绍（以上海为例）.....	102
十二、行业毕业生薪酬数据说明.....	102
十三、附录.....	103

### **薪酬关键数据发现：**

**整体：**行业薪酬涨幅在经历了 2012-2014 年的连续微幅下滑后，2015 年出现微幅反弹，平均薪酬涨幅为 5.4%。

**行业间：**在整个金融机构中，薪酬排行基本按照信托、商业银行、保险业、券商、租赁公司依次由高到低。租赁公司薪酬在整个金融行业中处于中等水平。

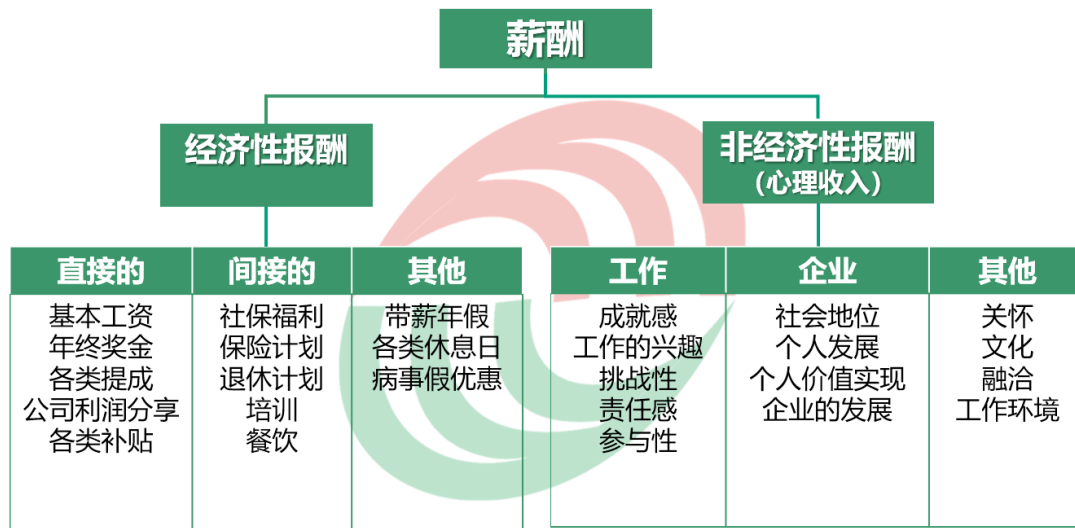
**区域间：**上海、北京等一线城市平均薪酬最高，天津、广州等融资租赁公司分布密集的城市平均薪酬也高于行业平均水平上，各地区薪酬差异存在一定系数比例，差距比例符合整个金融行业薪酬差异规律。

**企业间：**研究发现，以银行为发起人的金融租赁公司，薪酬平均水平应排在行业第一；非银行系的金租公司和大型央企背景、省市级地方国资委背景的租赁公司薪酬平均水平应排在行业第二；地方国资委厂商系租赁公司薪酬平均水平应排在行业第三；民营资本租赁公司薪酬平均水平应排在行业第四。

**岗位间：**租赁公司间薪酬分布一般前台、中台、后台依次提高。调薪幅度来看，前台调薪幅度最高，中台、后台次之。

**薪酬福利满意项：**租赁人最受欢迎的薪酬项目包括每年薪酬调整、超利润提成、中长期激励、项目跟投、延期支付。最受欢迎的福利项目包括：租房津贴、车辆补贴、自助福利、出差补贴、通讯、服装、书报、各类培训等补贴、其他补贴等。80%的人对目前的薪酬情况表示满意.....

**公司常见薪酬体系的组成：**



并非所有员工看重的奖励都表现为直接的经济报酬，我们在设计薪酬的同时也要设计那些不须支付成本、但却为员工所看重的“心理收入”。金钱只是结果而不是过程（薪酬加多少才是值得的？才能促使员工改善自己的业绩呢？），引导员工更看重心理收入才是薪酬设计的重要导向。

**租赁公司常见固浮比设置：**

**设置目的：**方便企业根据不同层级采用合适的固浮比例。

**示例：**

层级	常见比例	说明
高层	总经理	4:6/5:5/6:4
	前台公司副总经理	4:6/5:5/6:4
	中台公司副总经理	5:5/6:4/7:3
	后台公司副总经理	6:4/7:3/8:2
		固浮比采纳的总体原则是：层级越高固浮比越大；前中后固浮比依次降低

**租赁公司常见中长期激励设置：**

**设置目的：**方便企业根据不同层级设置合理的中长期激励。

**示例：**

层级	类目	是否采纳	行业采纳比例	数据说明
基层	超利润提成	√	30%	中长期激励越来越被众多租赁公司采纳，受众人群主要是公司核心人员（包括：公司中高层、核心业务和中台人员及其它公司重要岗位人员），分享的比例每家公司各异。但采用延期支付是比较通用和常见的。
	公司利润分享	√	5%	
	股权激励	▲		
	特定目标长期激励	▲		
	项目跟投	▲	5%	
	保险公司延期方案	√		
	其他激励等等	√	15%	

## 关于朴觅鑫

公司成立近 8 年以来，先后联合陆家嘴金融局等政府机构、天津、外商租赁协会、西湖论坛等行业权威组织、上百位行业权威专家和在职高管等，打造了 30 万+人才数据库，举办了包括首届融资租赁人力资源高峰论坛在内的多次行业顶尖规格峰会，定期推出了租赁薪酬报告、行业蓝皮书等各类高质量行业报告。累计服务恒信、中海、国控、电气、华宝、大唐租赁等标杆租赁公司近 400 家。

2017 年，朴觅鑫和天津租赁协会共同成立了天津分公司，公司总经理也被聘为“租赁智库人力资源院长”和各类租赁机构的特邀专家。2018 年，在全国租赁行业峰会上被授予全国第一家“最佳租赁人力资源服务机构”，专业化和个性化的服务赢得了行业客户的良好口碑。

### 主营业务：

1. 班子搭建团队建设——人才寻觅
2. 专业能力提升体系——行业培训
3. 人力资源系统设计——诊断咨询
4. 企业疑难咨询解惑——量身定制

### 【更多信息，请联系我们】

电话：021-52897099

网址：[www.pmxin.com](http://www.pmxin.com)

邮箱：[pmx@pmxin.com](mailto:pmx@pmxin.com)

地址：上海市静安区天目西路 218 号嘉里不夜城第一座



【扫描二维码 关注朴觅鑫】